

УТВЕРЖДЕНО  
протокол заседания комиссии  
по противодействию коррупции  
№ 2 от 12.02.2024


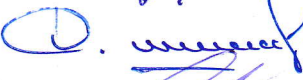






ПЛАН  
работы комиссии по противодействию коррупции  
УП «Медтехника» г.Гродно  
на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1	Проведение экспертизы локальных правовых актов на их соответствие антикоррупционному законодательству	В течение года	Ведущий юрист-консульт
2	Рассмотрение вопросов, связанных с коррупционными рисками: - при заключении договоров аренды; - при проведении государственных закупок товаров (работ, услуг), за счет собственных средств и мерах по предотвращению нарушений порядка проведения процедур закупок	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
3	Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции за 2024 год и разработка плана работы комиссии на 2025 год	Декабрь 2024	Комиссия по противодействию коррупции
4	Рассмотрение обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в УП «Медтехника» г.Гродно и выработки предложений о мерах реагирования на такие обращения	По мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции
5	Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений, указанных в нормативных правовых актах, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	В течение года	Ведущий юрист-консульт

6	Организация участия работников УП «Медтехника» г.Гродно в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции, соблюдения антикоррупционного законодательства для разъяснения ответственности за коррупцию, взяточничество, вымогательство и поборы (получение незаконного вознаграждения)	В течение года	Председатель комиссии по противодействию коррупции
7	Ознакомление работников при приеме на работу с Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015г. №305-З «О борьбе с коррупцией». Подписание обязательств руководящими работниками о соблюдении антикоррупционных ограничений.	Постоянно	Ведущий специалист по кадрам
8	Рассмотрение совершенных сотрудниками коррупционных правонарушений и действий (бездействий), создающих условия для коррупции, на заседаниях комиссии по противодействию коррупции	В течение 10 дней с момента поступления информации	Директор, комиссия по противодействию коррупции
9	Обеспечение профилактической направленности работы комиссий по контролю за соблюдением требований производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и противодействию коррупции в организации. Проведение мониторинга соблюдения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины в структурных подразделениях	В течение года	Комиссия по соблюдению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, комиссия по противодействию коррупции
10	Проведение мониторинга финансово-хозяйственной деятельности организации, включая сохранность, целевое, эффективное использование имущества, а также рациональное использование средств от приносящей доходы деятельности	В течение года	Главный бухгалтер
11	Проведение ежегодной инвентаризации, обеспечение учета материальных ценностей и рассмотрение итогов проведения годовой инвентаризации	Ноябрь-декабрь 2024	Главный бухгалтер
12	Заслушивание на заседаниях комиссии результатов анализа по дебиторской и кредиторской задолженности образованной свыше одного года и принятых мерах по ее	2 полугодие 2024	Главный бухгалтер, ведущий юрист-консультант

	взысканию (погашению), рассмотрение вопросов по осуществлению претензионно-исковой работы в УП «Медтехника» г.Гродно		
13	Заслушивание на заседаниях комиссии результатов анализа расходования горюче-смазочных материалов, проведение ремонтов транспорта и использование служебных автомобилей в личных целях	2 полугодие 2024	Начальник сектора обслуживания и эксплуатации
14	Предотвращение либо урегулирование ситуаций, в которых личные интересы работника, его супруги (супруга), близких родственников или свойственников влияют либо могут повлиять на надлежащее исполнение этим работником своих служебных (трудовых) обязанностей	При возникновении конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции
15	Корректировка (при необходимости) карты коррупционных рисков с учетом практики работы	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции

Ознакомлены:

 О.И. Старовойтова  
 С.Л.Шарейко  
 М.С.Жук  
 Т.А.Павловская  
 О.Р.Долгошей  
 С.Г.Снытко  
 И.С.Астапченя  
 И.Ю.Кервяк